

Déclaration Ethique et Déontologique DUPESSEY&CO

DUPESSEY&CO est un groupe de transport, de logistique et de pilotage de flux français implanté en France et en Europe du Sud. L'histoire de notre Groupe est familiale, l'entreprise existe et se développe depuis 55 ans. C'est aujourd'hui 550 Hommes et Femmes passionnés et complémentaires qui composent DUPESSEY&CO.

Nous portons des valeurs ancrées autour de la qualité des relations humaines, de l'amélioration continue et de notre responsabilité sociétale. C'est cela qui définit notre identité et orientent toutes nos actions.

Nous nous engageons résolument à développer des solutions innovantes, à respecter nos engagements contractuels et à réduire l'empreinte carbone de nos activités. Tout cela, en veillant au bien-être de nos employés et à l'excellence de nos services pour nos clients, partenaires et fournisseurs.

Afin d'offrir à toutes les parties prenantes une qualité de service optimale, une relation de confiance et des prestations sécurisées, nous plaçons les femmes et les hommes qui composent notre groupe au cœur de nos préoccupations.

Leur bien-être, leur sécurité et leur intégrité sont des priorités absolues. A travers cette déclaration éthique et déontologique, nous affirmons notre engagement envers nos employés, visant à créer un environnement de travail où chacun se sent respecté, protégé et valorisé.

Il s'agit d'un engagement collectif, que nous avons décliné en plusieurs actions concrètes.

Nous invitons chaque collaborateur à s'engager à respecter ces principes et à contribuer à la construction d'une culture d'éthique et de respect mutuel.

Ensemble, nous pouvons développer un environnement de travail où chacun peut s'épanouir, se sentir en sécurité et contribuer au succès de notre Groupe.

1 – PERIMETRE D'APPLICATION

La présente Déclaration s'applique à toutes les sociétés de DUPESSEY&CO ainsi qu'à tous ses salariés, dans les relations entre collègues, mais aussi avec nos sous-traitants et nos clients.

2 – ENGAGEMENTS

2.1 Droits Humains

Nous nous engageons à respecter les droits fondamentaux de tous les individus, y compris le droit à la dignité, à la liberté et à la sécurité, conformément aux lois nationales et internationales.

A ce titre, nous condamnons fermement le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains, et nous nous engageons à ne jamais les tolérer dans nos opérations ou dans notre chaîne d'approvisionnement.



Nous nous engageons à agir avec intégrité et honnêteté dans toutes nos activités professionnelles. Cela implique de ne pas mentir, de ne pas tromper, de ne pas falsifier des informations et de ne pas dissimuler des faits pertinents.

2.3 Conformité aux lois et aux réglementations

Nous respectons la loi, les règlements et normes applicables dans toutes les juridictions qui régissent nos activités. Nous nous engageons à agir de manière éthique et à maintenir des pratiques commerciales légales et éthiques en tout temps.

2.4 Politique sociale

Nous nous engageons à fournir des conditions de travail sûres, saines et respectueuses pour tous nos employés, en conformité avec les normes de santé et de sécurité au travail.

Nous traitons nos collègues, nos clients, nos partenaires commerciaux et toutes les parties prenantes avec respect et dignité, en reconnaissant la diversité des opinions, des cultures et des perspectives. Nous rejetons toute forme de discrimination, de harcèlement ou de comportement inapproprié.

Nous encourageons un dialogue ouvert et simple et clair entre la direction et les employés, et entre tous les services, favorisant ainsi une culture d'entreprise fondée sur la confiance, le respect et la collaboration.

Nous nous engageons à offrir des opportunités de développement professionnel et de formation continue à nos employés, afin de favoriser leur épanouissement et leur progression de carrière au sein de l'entreprise.

Enfin, nous valorisons la diversité, l'équité et l'inclusion dans notre entreprise. Nous nous efforçons de créer un environnement de travail où chaque individu est respecté, valorisé et traité de manière équitable, conformément au droit du travail et aux normes européennes en vigueur.

2.5 Confidentialité et conflits d'intérêts

Nous respectons la confidentialité des informations sensibles ou confidentielles auxquelles nous avons accès dans le cadre de nos fonctions professionnelles. Nous ne divulguons pas ces informations à des tiers non autorisés et nous protégeons les données personnelles conformément aux lois et réglementations en vigueur.

Nous évitons les situations où nos intérêts personnels entrent en conflit avec ceux de l'entreprise. En cas de conflit d'intérêts potentiel, nous divulguons immédiatement la situation à notre supérieur hiérarchique ou au service compétent pour prendre des mesures appropriées.

2.6 Qualité et Professionnalisme

Nous nous engageons à fournir des produits et des services de haute qualité, en respectant les normes professionnelles et les meilleures pratiques de l'industrie. Nous nous efforçons d'améliorer continuellement nos compétences et nos connaissances pour mieux servir nos clients et atteindre l'excellence professionnelle.



2.7 Responsabilité Sociale et Environnementale

Nous reconnaissons notre responsabilité envers la société et l'environnement. Nous agissons de manière responsable et durable, en minimisant notre empreinte environnementale et en contribuant positivement au bien-être des communautés dans lesquelles nous opérons.

3 – ADHESION

En adhérant à cette Déclaration éthique et déontologique, chaque membre de DUPESSEY&CO s'engage à promouvoir des normes élevées d'éthique et d'intégrité dans toutes ses interactions professionnelles.

Nous reconnaissons que le respect de ces principes est essentiel pour maintenir la confiance de nos clients, de nos partenaires commerciaux et de la société dans son ensemble.

4 – PUBLICITE ET ENTREE EN VIGUEUR

La présente Déclaration est accessible à tous les salariés du Groupe mais également aux partenaires et sous-traitants qui demandent à la consulter.

Elle fait l'objet d'une publication sur le site internet DUPESSEY&CO, ainsi que sur le réseau interne du Groupe DIALOG&CO.

Elle entre en vigueur à compter de sa date de signature.

Date d'entrée en vigueur : 06/05/2024

Fait à Rumilly, le 06/05/2024

Emmanuel ANDRE
Directeur Général

