

DUPESSEY&CO

Lancement du projet de construction du nouveau siège social

Les sœurs Dupessey, Carole (PDG du groupe) et Martine (en charge du projet) ont donné ensemble le premier coup de pioche officiel du chantier de pioche officiel du chantier en présence des entreprises partenaires, de salariés et d'élus dont le premier adjoint au maire Daniel Déplante et l'adjoint en charge de l'urbanisme et des travaux, Jean-Marc Truffet.

«Merci à tous d'être là. Carole et moi sommes très contentes de passer enfin au plan «exécution». C'est un projet qui est en route depuis très longtemps et qui était déjà initié par notre père. Je pense qu'il serait heureux de voir ces travaux démarrer. Nous remercions toutes les entreprises qui nous accompagnent depuis un an et demi. Nous n'avons choisi que des acteurs locaux car cela nous tenait à cœur de travailler avec des gens du pays. Merci à tout le monde et vive le premier coup de pioche !» s'exclame Martine Dupessey.

«Comme vient de le dire Martine, nous sommes ravis de ce début de chantier parce que nous avons été bousculés et retardés par la crise sanitaire. Le premier coup de pioche devait être donné l'année dernière.» ajoute sa sœur Carole.

DUPESSEY&CO est un groupe indépendant français depuis plus de 50 ans, spécialisé dans le transport et la logistique. Cette entreprise familiale régionale est devenue au fil des années un groupe multi-activités européen qui compte aujourd'hui plus de 500 salariés. Basée à Rumilly, elle dispose de dépôts en régions lyonnaise, parisienne et dans le sud de la France. Elle effectue également des transports internationaux avec ses filiales italienne, espagnole et portugaise.

Politique environnementale et bien-être des salariés

Transporteur engagé, le groupe a pour volonté d'offrir à ses clients un service de qualité «nouvelle génération» et de repenser le transport de demain dans une

démarche environnementale. A travers la charte Objectif CO2, le groupe s'engage à réduire les émissions de gaz à effet de serre de 5% d'ici 2023 sur la partie transport (77% de réduction de CO2 depuis 2013). En 2021, il obtient la Certification ISO 45001 pour l'amélioration de la sécurité de ses employés, la réduction des risques sur le lieu de travail et de meilleures conditions de travail.

Le groupe franchit également une nouvelle étape avec l'installation d'une cuve de B100 (carburant 100% colza français, 100% biodégradable et renouvelable, qui offre l'avantage de réduire de 60% l'émission de CO2 et jusqu'à 80% d'émission de particules fines).

En recherche d'efficacité environnementale constante, dans le but de réduire leur consommation, 100% des conducteurs sont formés à l'éco-conduite par des formateurs internes. Depuis deux ans, le groupe organise un challenge interne «comportement de conduite rationnelle» dont les gagnants ont pu participer à une journée de pilotage sur un célèbre circuit automobile.

C'est à travers cette politique environnementale et humaine qu'a été menée l'étude de chantier du futur bâtiment, dans le but de favoriser la transversalité des équipes et le bien-être au travail tout en respectant sa démarche d'énergie alternative.

«Au commencement du projet, nous avons consulté les salariés pour savoir comment ils voyaient les choses afin de répondre à leurs envies et leurs besoins. Les gens de l'extérieur qui viennent, notamment ceux qui ont mené l'étude pour observer les conditions de travail, nous disent qu'il y a une très bonne ambiance. Nous espérons que ce changement de locaux permettra le maintien de cette belle cohésion car certaines habitudes vont être transformées et tout changement demande une attention particulière. Ce seront quoi qu'il en soit des conditions de travail idéales, mais il faudra être

vigilants quant à la bonne intégration de l'équipe.» confie Carole Dupessey. Deux de ses salariées, Margaux et Léa n'hésitent pas à mettre en avant l'ambiance familiale qui règne au sein de l'équipe, l'importance qui leur est accordée en tant que femmes et la bienveillance de leur patronne, toujours à l'écoute.

Le nouveau siège social

Les futurs locaux ont été pensés dans le respect de la performance énergétique. Pour Carole Dupessey, il est important que le siège reste à Rumilly, par attachement à sa région mais également grâce à son bon emplacement géographique. L'étude du projet a démarré fin 2019 et la fin des travaux est prévue pour novembre 2022.

Le projet prévoit dans un premier temps la construction d'un nouveau bâtiment d'une superficie de 800 m² au sol environ qui sera le nouveau siège social «Les beaux bureaux» (bâtiment administratif) et dans un second temps la destruction du bâtiment actuel qui était certes spacieux mais vieux, ne répondant ainsi plus à l'image de la boîte. «Les beaux vestiaires» y seront construits, faisant office de petite annexe avec des bureaux d'espace mécanique pour les conducteurs, une salle de repos et des locaux sociaux.

Comme indiqué par Martine Dupessey, il était important pour le groupe de choisir des entrepreneurs locaux. Ainsi, la majorité des entreprises partenaires sont du bassin rumillien et annécien. Cela fait partie de la politique générale de Dupessey qui s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociétale et environnementale.

Concernant la conception du bâtiment, le groupe, accompagné de ses partenaires, a réfléchi à des solutions de consommations d'énergie optimales pour le respect de l'environnement : murs en béton, isolations conséquentes, végétation extérieure, brise-soleil et mise



Carole et Martine Dupessey quelques minutes avant le lancement du chantier.



Premiers coups de pioche officiels donnés par les sœurs Dupessey aux côtés de Christophe Antin, architecte, directeur général du groupe Kardham et Julien Fehr-Koebel, maître d'œuvre, directeur général du groupe Pelletier.



Equipe du chantier, de gauche à droite : Christophe Antin (architecte, directeur général du groupe Kardham), Juliette David (chef de projet Kardham), Luc Chemin (conducteur de travaux, Barel et Pelletier), Sébastien Rigot (chef de projet, Barel et Pelletier), Martin Amiel (responsable d'étude, Barel et Pelletier), Alain REMILLON (gérant SATP), Julien Fehr-Koebel (maître d'œuvre), Adrien Mavraganis (conducteur de travaux SATP).

en place de rafraîchisseurs sur les plafonds des bureaux pour permettre une ambiance de travail de confort plutôt que l'utilisation de la climatisation. Ce système a pour principe d'alimenter des panneaux rayonnants par une pompe à chaleur, leur permettant de dégager du chaud l'hiver et du frais l'été. Le bureau d'étude du maître d'œuvre a également

imaginé des ouvertures au dessus de la nef principale qui s'ouvriront automatiquement pour dégager l'air chaud et renouveler l'air.

«Je voulais vous remercier de votre confiance, de votre accueil puisque nous avons été accueillis par tout le monde bras ouverts. Je remercie également nos partenaires ici présents. J'aimerais faire une photo avec toutes les

personnes du chantier. Nous ne sommes pas très nombreux, nous remercions autre chose plus tard mais c'est pour marquer le coup car je voudrais que ces personnes-là soient associées à cette image» déclare Julien FEHR-KOEBEL, maître d'œuvre du projet.